

Diversidad de Género



POLÍTICAS DE MAPFRE

- Política de Diversidad e Igualdad de oportunidades.
- Política de Promoción, Selección y Movilidad
- Política de Remuneraciones



In support of

**WOMEN'S
EMPOWERMENT
PRINCIPLES**

Established by UN Women and the
UN Global Compact Office

Cifras **2022**



6

Mujeres en el **Consejo de Administración** de MAPFRE SA, lo que representa el **50%** de los miembros

105

Mujeres que ocupan **puestos de Alta Dirección o puestos en Consejos de Administración**

31,7%

Mujeres en puestos de **Dirección**

42,0%

Mujeres en puestos de **responsabilidad**

27,0%

Mujeres en puestos de **"Top Management"**

44,2%

Mujeres en puestos **"Junior Management"**

42,9%

de los puestos de **responsabilidad en áreas de negocio** están ocupados por mujeres

32,7%

Mujeres en **puestos STEM** (Science, Technology, Engineering, Maths) TI

49,2%

Promociones fueron mujeres

54,7%

Incorporaciones fueron mujeres

55,4%



44,6%



NIVEL DE PUESTO

Alta Dirección y Dirección	1,7%	3,7%
Jefes y Mandos	7,1%	8,5%
Técnicos	27,3%	22,5%
Administrativos	19,3%	9,9%

GENERACIONES

Veteranos	0,1%	0,1%	0,1%
Baby Boomers	5,8%	7,0%	7,0%
Generación X	22,3%	18,1%	18,1%
Generación Y	18,8%	14,2%	14,2%
Generación Z	8,5%	5,2%	5,2%

*Diversos
Somos
Únicos*

